

CURSO

Conducción y Liderazgo



Fundamentación

En un mundo que está cambiando de manera exponencial, las habilidades necesarias para liderar han evolucionado. Para administrar equipos de manera más efectiva y convertirse en líderes exitosos, los profesionales deben identificar sus estilos de liderazgo personal y adaptar sus enfoques. Para un buen liderazgo, una construcción del siglo XXI es aprovechar a otros, tanto dentro como fuera de un equipo y organización, para abordar y superar los desafíos organizacionales e impulsar la innovación con éxito.

**DI
GI
TAL**



Objetivos

- ✓ Comprender y operar variables que afectan el liderazgo y el trabajo en equipo.
- ✓ Conocer diversos enfoques teóricos y sus aplicaciones concretas en la gestión de equipos de trabajos.
- ✓ Demostrar conocimiento de los distintos tipos de liderazgo, descubriendo las propias potencialidades y las del personal de la empresa, permitiendo gestionar equipos de trabajo eficientes y eficaces, favoreciendo la sinergia y el aprendizaje.
- ✓ Aprender a trabajar en colaboración con otros para potenciar el trabajo en equipo.

Destinatarios

Profesionales relacionados con el área de recursos humanos, empresarios, líderes comunitarios. Comunidad UCASAL.



Contenidos a Desarrollar:

- **Fortalecer el propio liderazgo.**
Identificar y superar patrones habituales que interfieren con la capacidad de liderar. La marca del Liderazgo. Conversaciones de liderazgo ¿Qué es un líder? Esencia del liderazgo. Actualizando teorías. Cualidades del líder - Liderazgo transformacional: Motivación Inspiracional - Influencia Idealizada - Estimulación Intelectual - Consideración Individualizada - Lo que la gente espera de los líderes. El liderazgo al estilo de los jesuitas de Chris Lowney - Liderazgo en Contextos de Incertidumbre: Economía e incertidumbre ¿Por qué la incertidumbre puede ser una ventaja? Eric Gaynor: Zona de confort - Zona de riesgo - Las lecciones de Steve Jobs - Viktor Frankl y la búsqueda de sentido.
- **La gestión de la diversidad en los equipos en contextos dinámicos y complejos.**
Gestión de la motivación del equipo: construir una cultura organizacional abierta al cambio. Conversaciones de desarrollo. Realidades psico-sociales y naturaleza de los equipos de trabajo. El efecto sinergia. Variables que intervienen en el trabajo en equipo. Etapas y ciclo vital de los equipos de trabajo. Comportamientos interpersonales al interior de los equipos de trabajo. Liderazgo y madurez de equipo. El valor de los equipos. Empowerment. El caso de los Andes. La sabiduría y potencialidad de los equipos.

Cuerpo Docente

MG. Torres Jimenez, Roberto Daniel

Ejerce docencia de posgrado desde hace 11 años en carreras de UCASAL y en la Universidad San Buenaventura de Colombia- (Gestión del Cambio, Management del trabajo en Equipo, Conducción y Liderazgo, Educación en Sociedad Digital). Es miembro del Board de UCASAL desde hace 8 años. Docente de grado universitario durante 10 años. Ha sido docente y rector de instituciones de educación privada. A lo largo de 18 años de gestión en UCASAL, fue Director General del Sistema de Educación a Distancia de UCASAL, entre otros.





admision@ucasal.edu.ar

www.ucasal.edu.ar

0810-555-UCASAL (822725)